



Promouvoir la sécurisation culturelle des soins : co-développement  
d'une intervention avec trois communautés atikamekw

Sandro Echaquan Centre de santé Masko-Siwin de Manawan  
Geneviève Olivier-d'Avignon, Université Laval  
Jolianne Ottawa, Centre de santé Masko-Siwin de Manawan  
Marie-Claude Tremblay, Université Laval

Demi-journée scientifique du CISSS de Lanaudière  
5 juin 2023




## Qui sommes-nous?



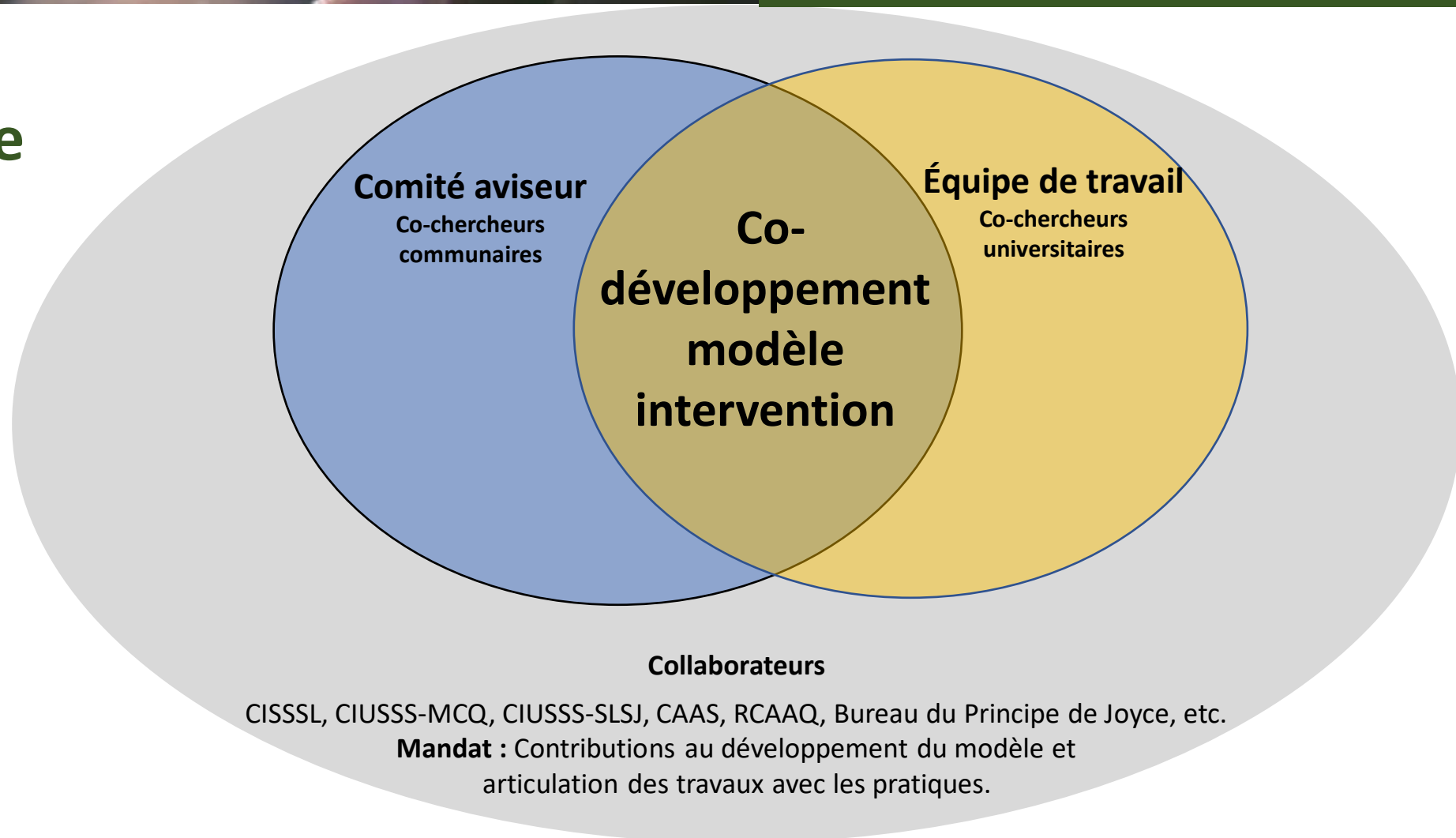
Crédit:François Gervais, LeDroit



UNIVERSITÉ  
LAVAL



# Une équipe de recherche à double perspective





## Introduction



La **sécurisation culturelle** est une approche transformatrice, décolonisatrice et participative des soins de santé visant à assurer des soins de santé qui reconnaissent, respectent et nourrissent les besoins, les droits et les identités culturelles uniques des Atikamekw.



## Mise en contexte

- Une première étude participative impliquant notamment Manawan, le GMF-U du Nord-de-Lanaudière et l'équipe de l'U. Laval (2017-2018)

Créer et mettre en place un nouveau modèle d'intervenant bidirectionnel, qui serait porteur de la sécurisation culturelle pour les patients atikamekw dans les organisations de santé du réseau.

- Obtention subvention des IRSC pour un projet de recherche interventionnelle partenarial

2017-2018

2018

2019-2024



## Méthodes : Approche séquentielle

1. **Co-développement du modèle de sécurisation culturelle** (sur la base d'une revue rapide, d'un scan environnemental et de cercles de discussion).

2. **Co-organisation d'un forum des partenaires** avec plusieurs acteurs des trois communautés pour valider le modèle (automne 2023)

3. **Co-développement d'un guide d'implantation de l'intervention** et définition des modalités concrètes d'implantation

4. **Co-développement d'un outil de rétroaction concernant la sécurité culturelle**, avec un comité de patients partenaires et de proches-aidants.

## Cartographie d'objectifs

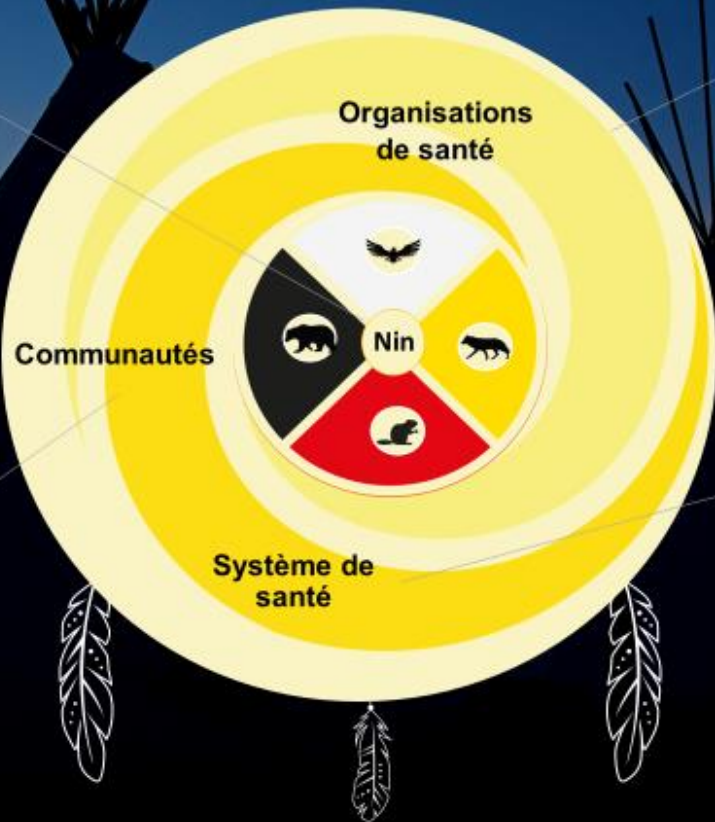
Vers la sécurisation culturelle de la trajectoire de soins de Nin et sa famille

**Nin et sa famille, ses besoins, sa culture et ses valeurs**

3 objectifs

**Communautés atikamekw**

4 objectifs



**Organisations de santé autochtones et allochtones**

Rôles des professionnels : 3 objectifs

Rôles des organisations : 8 objectifs

**Système de santé**

7 objectifs

**Valeurs**

Collaboration, écoute, reconnaissance, respect, équité, dignité, auto-détermination



## Résultat préliminaire 2/2

**Rôle de mentor clinique en  
sécurisation culturelle au  
sein des organisations de  
santé**





# Des questions?

Mikwetc! Merci!

[sandro.echaquan@maskosiwini.ca](mailto:sandro.echaquan@maskosiwini.ca)

[Genevieve.Olivier-davignon@fmed.ulaval.ca](mailto:Genevieve.Olivier-davignon@fmed.ulaval.ca)

[Jolianne.Ottawa@maskosiwini.ca](mailto:Jolianne.Ottawa@maskosiwini.ca)

[Marie-Claude.Tremblay@fmed.ulaval.ca](mailto:Marie-Claude.Tremblay@fmed.ulaval.ca)