

Rehaussement du nombre de jours au poste des salariées des regroupements de titres d'emploi d'infirmières, d'infirmières auxiliaires et d'inhalothérapeutes.

Formulaire à compléter par la salariée

Identification de la salarié(e)

Nom :	Prénom :
Matricule :	Titre d'emploi :

Identification du poste à rehausser

No de poste :	Nb de jours/2 sem :
Centre d'activité RH:	Quart :

J'accepte et j'autorise l'employeur à rehausser mon poste à temps partiel. Celui-ci comprendra au total le nombre de jours suivants (cocher 1 seul choix) :

8 jours par quinzaine *

9 jours par quinzaine *

**L'employé(e) doit avoir une disponibilité minimale de 8 jours par 2 semaines de travail au cours des douze (12) mois précédant l'entrée en vigueur de la convention collective. De plus, l'employé(e) doit être titulaire d'un poste à temps partiel qui a une composante sur le quart de soir ou de nuit ou dont la majorité de son service est fait après 14h00 pour bénéficier du rehaussement à temps partiel. Il sera effectif au début de la période de paie suivant la transmission de la demande à la direction des ressources humaines, et ce à la condition que vous transmettiez cette demande au moins sept (7) jours avant le début de ladite période de paie. À défaut de quoi, votre horaire de travail sera modifié au début de la deuxième (2e) période de paie suivant la transmission de la demande.*

10 jours par quinzaine **

***Le statut du poste deviendra à temps complet. Il sera effectif au début de la période de paie, dans les 60 jours suivant la transmission de la demande à la direction des ressources humaines.*

Je comprends que ma décision est irrévocable à partir du moment où je transmets le formulaire. Aucune lettre de confirmation de rehaussement ne sera envoyée suite à cette autorisation de l'employeur.

Signature de l'employé(e) :	Date :
-----------------------------	--------

INFORMATION ADDITIONNELLES

Le formulaire doit être transmis à la Direction des ressources humaines par courriel à l'adresse suivante : dotation.cat1.ciessleran@ssss.gouv.qc.ca