

# Communiqué de presse

Pour diffusion immédiate

## COVID-19 en RI, RPA et CHSLD

### Mobilisation des employés du CISSS de Lanaudière pour aider les équipes et prévenir le déconditionnement des aînés

---

**Joliette, le 22 février 2022** - Afin de favoriser le maintien de l'autonomie des personnes âgées, des équipes du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Lanaudière sont déployées dans les résidences privées pour aînés (RPA), les ressources intermédiaires (RI) ainsi que les CHSLD de la région où un isolement préventif a été rendu nécessaire en raison d'une éclosion de la COVID-19. Plusieurs membres du personnel se portent volontaires depuis quelques semaines pour venir prêter main-forte aux équipes dans ces milieux de vie et ainsi contribuer à prévenir le déconditionnement des aînés lanauois.

#### Soutien à domicile

L'intervention des équipes du soutien à domicile vise à proposer diverses activités aux résidents des RI et des RPA : aide et entraînement aux transferts et à la marche, aide à l'habillage, stimulation de la mémoire par la discussion et utilisation d'outils de loisirs, comme des cartes ou des casse-tête.

#### Centres d'hébergement

Une démarche similaire est également en cours dans les unités en isolement COVID-19 des CHSLD à la suite d'un appel à tous. Des équipes en provenance de tous les secteurs et constituées, par exemple, d'agents administratifs, de professionnels, de médecins et de gestionnaires, contribuent aux soins de base ainsi qu'au maintien de l'autonomie des résidents.

« Avec enthousiasme et compassion, j'ai donné mon nom pour aider mes collègues du CISSS en CHSLD dans le but de les soutenir dans la dispensation des soins et des services essentiels aux résidents. J'ai été bien accueillie par les équipes de travail des CHSLD Saint-Eusèbe, Saint-Donat et Saint-Antoine-de-Padoue (gestionnaires de ces installations, infirmiers, préposés aux bénéficiaires, aides de service, agents de sécurité, etc.). Merci à chacun d'eux. Je me suis sentie bien utile pour mon organisation et pour tous les usagers qui m'ont remerciée », souligne Isabelle Cousineau, technicienne en administration au sein du CISSS.

« J'ai décidé d'aller aider dans les CHSLD afin de répondre à l'appel du manque de ressources. Sur place, j'ai découvert des collègues qui travaillent sans relâche pour répondre aux besoins des résidents. J'ajouterais aussi que cette expérience m'a également beaucoup apporté. Le personnel était reconnaissant de voir le soutien qu'on leur apportait, mais il était aussi heureux pour les personnes aînées. Et dans cette période de turbulence, ces beaux moments passés auprès d'elles m'ont permis de me connecter relativement aux vraies raisons qui orientent nos décisions au quotidien, soit le bien-être des usagers, mais également celui du personnel pour qui j'ai énormément d'admiration », mentionne Marie-Pierre Girard, gestionnaire au CISSS.

« Au total, ce sont plus de 300 quarts de travail qui ont été comblés par ces initiatives sur une base volontaire et les employés continuent de répondre à l'appel. Il s'agit d'une mobilisation sans précédent qui témoigne du souci et de la volonté du personnel du CISSS de Lanaudière de prendre soin des aînés en situation de vulnérabilité et de l'esprit de collaboration qui est démontré, et j'en suis très fière », tient à mentionner Maryse Poupart, présidente-directrice générale du CISSS de Lanaudière.



Sur la photo : Mme Isabelle Brulé, gestionnaire responsable de site, Mme Valérie Goulet, agente de relations humaines, Mme Karine Parent, chef d'unité et M. Joël Dufour, agent d'intervention.

- 30 -

**Source :** Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière

**Renseignements :** Service des communications